

 KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS PATTIMURA Alamat: Jl. Ir.M.Putuhena, Poka Ambon, Kode Pos 97233		Level Dokumen : Dokumen Pendukung	Kode : DP.16/SOP/UNPATTI/ 2020
JUDUL : Standard Operating Procedure “ Mekanisme Penyusunan Visi dan Misi “			Tanggal Dikeluarkan: April 2020 Tanggal Digunakan.....
Level Organisasi : Universitas Pattimura			Revisi ke:

Diajukan oleh : LP3MP	<u>Dr. Joseph Pagaya, M.Kes</u> NIP. 196202101988031004	
Dikendalikan oleh : WRI	<u>Prof. Dr. F. Leiwakabessy, M.Pd</u> NIP. 1966022819911031001	
Disetujui oleh : Rektor	<u>Prof. Dr. M.J. Saptanno, S.H, M.Hum</u> NIP. 196007301988031001	 

1. Tujuan	:	Meningkatkan Mutu Akademik di UNPATTI
2. Ruang Lingkup	:	Universitas Pattimura
3. Penganggunjawab Operasional	:	Ketua LP3MP
4. Referensi	:	1. UU No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, 2. PP No. 8 Tahun 2012 Tentang KKNi, 3. Permendikbud No. 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional DIKTI, 4. PP No. 73 tahun 2013 Tentang penerapan KKNi serta Rensra DIKTI. 5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 5 Tahun 2020 Tentang Akreditasi Perguruan Tinggi dan Program Studi, 6. Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI Tahun 2020-2024 7. Rencana Strategis Universitas Pattimura Tahun 2016-2020, 8. Peraturan Rektor UNPATTI No. 03 Tahun 2018, Tentang Peraturan Akademik UNPATTI, Tahun 2018, 9. Organisasi dan Tata Kerja UNPATTI 10. Keputusan Rektor UNPATTI tentang Standar Mutu/ SPMI UNPATTI,
5. Defenisi	:	1. Visi merupakan rangkaian kalimat yang menyatakan cita-cita atau impian sebuah organisasi atau perusahaan yang ingin dicapai di masa depan. 2. Misi merupakan rangkaian kalimat yang menyatakan tujuan atau alasan eksistensi organisasi yang memuat

		apa yang disediakan oleh organisasi kepada masyarakat baik berupa produk atau jasa. 3. Tujuan merupakan keinginan yang harus dicapai 4. Sasaran merupakan arah kemana cita-cita dan/atau tujuan dituju.
6. Prosedur	:	1. Pembentukan Tim Oleh Rektor 2. Rapat Tim untuk Membahas Agenda Kegiatan, 3. Pelaksanaan evaluasi diri dan <i>tracer study</i> bagi <i>stakeholders</i>, baik internal maupun eksternal, untuk mengetahui; kebutuhan sosial, kebutuhan industri, kebutuhan tenaga kerja dan kebutuhan revolusi industri 4.0 serta kebutuhan kampus merdeka/merdeka belajar. 4. Focus Group Discussion (FGD) dengan Pimpinan, Perwakilan Dosen, Tenaga Kependidikan dan Perwakilan Mahasiswa, 5. Rapat Tim dalam Rangka Penyusunan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran UNPATTI, 6. Umpan Balik: Melalui Sosialisasi Oleh Senat kepada <i>Stakeholders Internal & Eksternal</i>, 7. Rapat Tim Untuk Penyempurnaan Draf Menjadi Dokumen Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran UNPATTI, 8. Rapat Paripurna Senat UNPATTI: Pengesahan Dokumen Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran UNPATTI, 9. Sosialisasi Kepada <i>Stakeholders Internal</i> (Pimpinan, Dosen, Mahasiswa, Tenaga Kependidikan) Oleh Rektor, 10. Implementasi Oleh Rektorat, Fakultas, Pasca Sarjana, dan Lembaga 11. Selesai.
7. Dokumentasi	:	Rektorat, Fakultas, Pasca Sarjana & Lembaga
8. Bagan Alur	:	○

BAGAN ALUR MEKANISME PENYUSUNAN VISI DAN MISI

