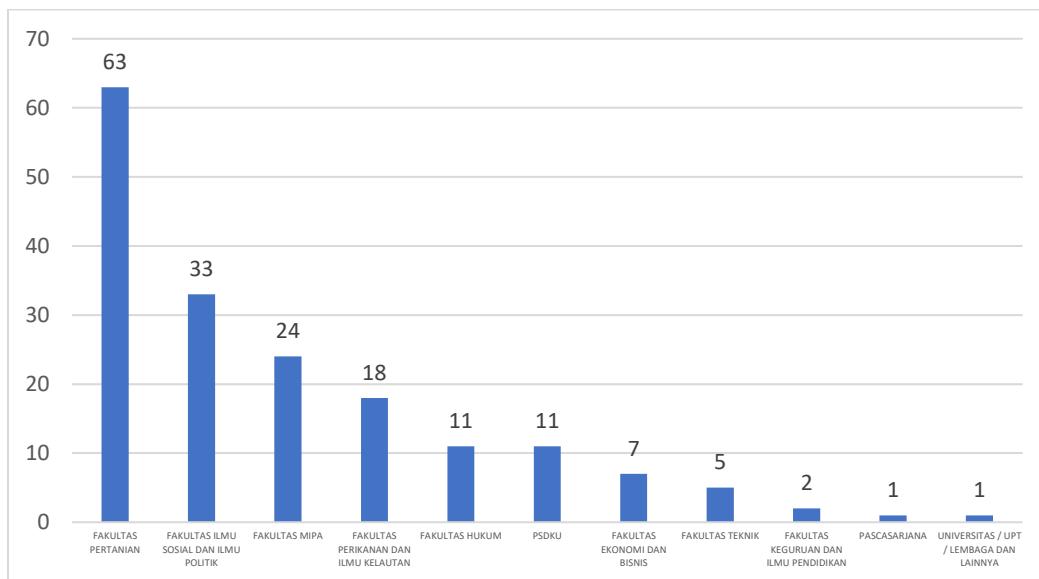


HASIL SURVEY KEPUASAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS PATTIMURA 2024

No	Unit	Jumlah	Persentase
1	FAKULTAS PERTANIAN	63	36%
2	FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK	33	19%
3	FAKULTAS MIPA	24	14%
4	FAKULTAS PERIKANAN DAN ILMU KELAUTAN	18	10%
5	FAKULTAS HUKUM	11	6%
6	PSDKU	11	6%
7	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	7	4%
8	FAKULTAS TEKNIK	5	3%
9	FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN	2	1%
10	PASCASARJANA	1	1%
11	UNIVERSITAS / UPT / LEMBAGA DAN LAINNYA	1	1%
	Total	176	100%



No	Unit	Jumlah	Persentase
1	DOSEN	156	89%
2	TENAGA KEPENDIDIKAN	8	5%
3	LAINNYA	12	7%
	Total	176	100%

No	Golongan	Jumlah	Persentase
1	III	105	60%
2	IV	54	31%
3	LAINNYA	17	10%
	Total	176	100%

No	Masa Kerja	Jumlah	Persentase
1	Kurang dari 1 Tahun	7	4%
2	1 - 3 Tahun	36	20%
3	4 - 6 Tahun	14	8%
4	7 - 10 Tahun	11	6%
5	11 - 15 Tahun	9	5%
6	16 - 20 Tahun	26	15%
7	Lebih dari 20 Tahun	73	41%
	Total	176	100%

ANALISIS KEPUASAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN

Uraian	Nilai	Huruf	Persentase	Kepuasan
1. Ruang kerja yang disediakan memadai.	2.76	C	69.11	KURANG PUAS
2. Fasilitas dan peralatan kerja yang disediakan memadai.	2.49	D	62.36	TIDAK PUAS
3. Fasilitas internet yang disediakan lancar dan memadai.	2.68	C	67.00	KURANG PUAS
4. Suasana kerja kondusif dan nyaman.	2.85	C	71.14	KURANG PUAS
5. Keamanan di lingkungan kampus terjamin.	2.97	C	74.27	KURANG PUAS
6. Pimpinan memberikan arahan yang jelas.	3.02	C	75.43	KURANG PUAS
7. Kebijakan institusi transparan dan konsisten.	2.61	C	65.24	KURANG PUAS
8. Komunikasi antara pimpinan dan staf berjalan baik.	3.00	C	75.00	KURANG PUAS
9. Terdapat kesempatan untuk mengembangkan diri.	2.80	C	69.94	KURANG PUAS
10. Sistem promosi dan kenaikan jabatan adil.	2.89	C	72.31	KURANG PUAS
11. Institusi mendukung peningkatan kualifikasi akademik.	2.84	C	71.05	KURANG PUAS
12. Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja.	2.86	C	71.51	KURANG PUAS
13. Tunjangan yang diberikan memadai.	2.72	C	67.96	KURANG PUAS
14. Sistem penggajian transparan dan adil.	2.89	C	72.16	KURANG PUAS
15. Sistem remunerasi transparan dan adil.	2.15	D	53.66	TIDAK PUAS
16. Remunerasi yang diberikan sudah memadai sesuai beban kerja.	2.17	D	54.22	TIDAK PUAS
17. Nilai-nilai institusi sejalan dengan nilai pribadi.	2.84	C	70.98	KURANG PUAS
18. Terdapat rasa kebersamaan antar rekan kerja.	3.06	C	76.58	KURANG PUAS
19. Hubungan antara Tenaga Dosen dan Tenaga Kependidikan baik.	3.21	B	80.29	PUAS
20. Inovasi dan kreativitas dihargai di lingkungan kerja .	2.73	C	68.15	KURANG PUAS
21. Perpustakaan memiliki koleksi yang memadai.	2.39	D	59.82	TIDAK PUAS

Uraian	Nilai	Huruf	Persentase	Kepuasan
22. Laboratorium dan peralatan penelitian tersedia dengan baik.	2.11	D	52.68	TIDAK PUAS
23. Teknologi informasi mendukung proses akademik.	2.51	D	62.86	TIDAK PUAS
24. Dana penelitian dan pengabdian tersedia dan mudah diakses.	2.56	D	64.09	TIDAK PUAS
25. Terdapat dukungan untuk publikasi ilmiah.	2.36	D	58.98	TIDAK PUAS
26. Kesempatan pengabdian masyarakat difasilitasi dengan baik.	2.54	D	63.39	TIDAK PUAS
27. Beban kerja terdistribusi secara adil.	2.69	C	67.31	KURANG PUAS
28. Terdapat fleksibilitas dalam pengaturan waktu kerja.	2.87	C	71.64	KURANG PUAS
29. Institusi memperhatikan kesejahteraan keluarga dosen dan tenaga kependidikan.	2.38	D	59.59	TIDAK PUAS
Rata-Rata	2.69	C	67.20	KURANG PUAS

No	Masukan dan Saran
1	Perlu diperhatikan sarana prasarana dan kesejahteraan pegawai
2	Supaya biaya publikasi, penelitian dan pengabdian dibagi secara adil.
3	Tempatkan orang sesuai kemampuan
4	Penyiapan ruang dosen manajemen
5	Fasilitas pembelajaran dan laboratorium serta kebun praktek perlu dibenahi
6	Pelayanan semakin ditingkatkan ke depannya.
7	1. Sarana & Prasarana untuk dosen wajib diadakan agar menunjang aktivitas selama jam kerja di kampus. 2. Institusi wajib menyediakan jaringan internet yang memadai Untuk Dosen & Mahasiswa. 3. Lab Komputer yang memadai untuk mahasiswa bisa melakukan praktek. 4. Insentif penelitian, pengabdian dan publikasi pada jurnal bereputasi Nasional & Internasional. 5. Kebersihan dan pemeliharaan sarana prasarana wajib diperhatikan agar semua orang bisa nyaman beraktivitas. 6. Dosen tidak diwajibkan absen 2 atau 3 kali perhari, karena TriDharma PT bukan hanya di kampus tetapi juga diluar kampus sehingga tidak bisa fleksibel, memakan waktu dan biaya jika harus bolak-balik kampus hanya untuk absen.
8	Sistem remunerasi harus transparan. Dosen harus memiliki waktu fleksibel karena beban kerja sudah banyak
9	Sesui dng visi misi kepemimpinan
10	Sebaiknya Pimpinan lebih konsisten & lebih transparan keadaan semua pihak apalagi menyangkut Keuangan. Terima kasih
11	Dosen berhak mendapatkan tunjangan remunerasi terutama yang ditempatkan di daerah 3T.
12	Transparansi Kebijakan: Saya meminta adanya peningkatan transparansi dalam kebijakan yang menyangkut remunerasi dan kesejahteraan dosen. Informasi yang jelas dan terbuka mengenai kriteria dan alokasi remunerasi akan membantu mengurangi kebingungan dan ketidakpuasan. Kesetaraan Hak: Saya mengusulkan agar kebijakan remunerasi di Universitas Pattimura diperbarui untuk memastikan bahwa semua dosen, baik yang bertugas di Ambon maupun di PSDKU, mendapatkan hak yang sama. Kami mengharapkan adanya penyesuaian kebijakan yang memperhitungkan kondisi dan tantangan dosen yang mengajar di luar kampus utama.
13	Transparansi dalam pemberian remunerasi sesuai kinerja dan proporsi. Jika ada kebijakan dimohon untuk melakukan sosialisasi secara menyeluruh sebelum di proporsikan untuk pembayaran kepada setiap individu
14	Remunerasi dosen harusnya diberikan, sudah setahun remunerasi dosen PSDku tidak diberikan padahal kampus Unpatti kampus BLU
15	Remunerasi 70% harus transparan, remunerasi 30% ditambah karena biaya artikel dan pembuatan buku itu tidak murah sampai saat ini saya belum ada ruang kerja
16	Tidak ada
17	Saya merasa bahwa kesejahteraan saya sebagai dosen itu jauh dari kata layak. Antara Hak dan kewajiban tidak seimbang. Faktanya, sejak menjadi dosen di PSDKU, saya belum pernah menerima yang namanya REMUNIRASI. Mohon agar Pimpinan menyelidiki lebih dalam alasan atau faktor apa yang menyebabkannya. Sehingga ada solusi bagi kami dosen di PSDKU. Terima kasih.
18	Remunirasi kepada dosen psdku hampir 2 tahun tidak dibayarkan,,mohon agar ada kebijakan dari pimpinan unpatti untuk memperhatikan hal dimaksud.. mengingat remunirasi adalah hak kami, hak yang sangat membantu kesejahteraan kami dan keluarga kami.
19	Perlu perbaikan sarana dan prasarana yang memadai untuk meningkatkan kinerja

20	1. Fleksibilitas Dosen untuk dapat bekerja dimana saja tanpa harus hadir (absen) langsung ditempat kerja (kampus), karena Tridharma Dosen yang dilakukan langsung ditempat kerja (kampus) hanya Pendidikan/Pengajaran (juga sudah ada sarana pjj), sedangkan Penelitian dan PKM dilakukan diluar tempat kerja (kampus). 2. PSDKU tidak ada Remunerasi, sedangkan beban kerja sama dengan Dosen Kampus Utama. Tolong untuk dapat dikaji kembali. 3. Dispensasi bagi Dosen yang berasal dari luar daerah yang telah berkeluarga. Tolong dapat untuk dikaji kembali. 4. Perbaikan dan/atau penambahan fasilitas ditempat bekerja seperti AC atau Kipas Angin, baik didalam ruang Dosen ataupun didalam ruang Kelas saat mengajar (PSDKU MBD). Mengingat iklim di MBD yang cukup panas sehingga ketidaksediaan AC atau Kipas Angin mengurangi kenyamanan saat mengajar.
21	Jika memungkinkan pengadaan tempat tinggal bagi kami yang tdk punya rumah Dan tidak memiliki keluarga di ambon. Terimakasih
22	1. Kebijakan universitas perihal ketentuan waktu kerja cukup menghambat kinerja dosen. Perlunya pengembangan teknolgi untuk memudahkan bagi dosen dalam melaksanakan Tridharma melalui aplikasi absensi berbasis android sehingga tidak mewajibkan bagi dosen untuk melakukan finger pagi dan sore hari sebab Tridharma terkadang dilaksanakan di luar kampus. 2. Penambahan fasilitas seperti Kipas Angin atau AC di ruang kelas dan ruang dosen untuk menunjang proses belajar-mengajar dan kinerja dosen. 3. Pemberian Remunerasi bagi dosen PSDKU. Jika dosen kampus utama yang mengajar di PSDKU diberikan honor mengajar, setidaknya bagi dosen homebase juga diberikan hak yang sama, terlebih karena tidak adanya Remunerasi yang diberikan atas kinerja dosen PSDKU.
23	Beban kerja kami sebagai dosen di PSDKU prodi penjas tidak seimbang dengan kesejahteraan yang kami dapatkan. Usul saya adalah di harapkan kepada pihak universitas dan psdku untuk memperhatikan kesejahteraan dosen, salah satunya lewat remunerasi bagi dosen
24	Untuk peningkatan pelayanan bagi kami dosen kami memohon agar kesejahteraan Kami diperhatikan, karna kami hanya hidup dengan Gaji dan Uang Makan saja. Jadi usul saya Tolong tingkatkan Pelayanan Bagi tentang Kesejahteraan Dosen PSDKU. Trimakasih TYB
25	Remunerasi di PSDKU mohon dikaji ulang dan dapat dianggarkan pada tahun depan. Semoga terus terjadi peningkatan kualitas pendidikan di PSDKU, baik itu bagi institusi kampus, tenaga pendidik, tenaga kependidikan, dan mahasiswa. Terima kasih.
26	Selama ini saya puas dengan pelayanan yang diberikan
27	semoga ke depan dapat diperhatikan dan lebih baik
28	Perlu ditingkatkan/diperbaiki.
29	Pelayanan yang dilakukan sudah baik, perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi
30	Perlu pengadaan sarana-prasarana pelayanan penunjang akademiki dan riset; transparansi program kegiatan dan keuangan sesuai dengan keputusan dalam Rapat Kerja, dan mendor tenaga pendidik utk meningkatkan kapasitasnya, dan pengusulan guru besar.
31	Lebih lagi meningkatkan pelayanan dengan memberikan informasi2 yang terkait kebutuhan dosen serta pelayanan yang berbasis digital. terima kasih
32	Tata kelola pengarsipan data base Dosen perlu diperbaiki.
33	Penyediaan sarana prasarana seperti meja yg memadai untuk dosen
34	Sosialisasi terhadap seluruh kebijakan yang berkaitan dengan pelayanan kepada dosen dan tendik perlu dilakukan dan diterapkan sebaik-baiknya
35	Semoga pelayanan tenaga pendidikan bisa lebih baik sehingga mahasiswa tidak dibuat mondar mandir dengan alasan tertentu.
36	Di sini saya kurang memahami karena saya mahasiswa bukan dosen/ tenaga kerja lainnya
37	Semoga Dosen dan tenaga kependidikan memberikan terbaik buat mahasiswa
38	Meningkatkan pekayaan untuk lebih baik lagi

39	Saran saya dalam proses pembelajaran jangan keseringan mahasiswa/i melakukan diskusi terus menerus, tetapi harus di sertai dengan memberikan penjelasan materi dari para dosen. kemudian masuk sesuai jadwal kuliah tanpa harus menambah waktu selain jadwal kuliah nya. dan yang terakhir saran dari saya, untuk dosen tertentu dimohon untuk tidak selalu memvideokan/memviralkan mahasiswa/i jika mereka melakukan sesuatu yg menurut beliau krg berkenan, apalagi sampai pd platform tiktok, ig, dn Facebook. terima kasih 🙏
40	Lebih di tingkatkan dengan pembenahan
41	Semangat
42	Baiknya ada peningkatan dan pengembangan bagi setiap dosen dalam bentuk apapun serta pemenuhan sarana prasarana di kmpus sehingga bisa menunjang aktivitas perkuliahan. Terima kasih
43	Pelayanan perlu ditingkatkan dan jgn memandang sistem kerabat diutamakan krn semua sama
44	Mohon dilihat kembali pembayaran dan grade remunerasi karena Remunerasi ini hanya menguntungkan Pejabat dan Pimpinan baik di Universitas maupun Fakultas sedangkan Dosen biasa kami sdh berusaha melakukan tugas dan kinerja kami tp masih dipotong lagi uang remunerasi dgn banyak alasan salah satu alasan karna kami tdk memenuhi poin itu jg dikarenakan Distribusi yang masih tidak merata baik baik pengajaran, bimbingan Uji Mhs, Penelitian, Pengabdian maupun Penunjang lainnya
45	Tingkatkan sanpras dan tambah anggaran PkM dan penelitian
46	Kesejahteraan Dosen perlu ditingkatkan, Beban kerja Dosen yg seolah-olah sebagai Tenaga Administrasi dikurangi
47	Pengadaan ruang dosen yg memadai. Pembimbingan mahasiswa dilakukan bukan lg pada tempatnya.. renovasi sebagian ruangan utk ruang dosen ilmu pemerintahan.. ruang dosen sebaiknya di SK kan agar tdk ada praktik geser menggeser tempat dosen.. harus ditindaklanjuti
48	Transparansi
49	Membuka kembali lab2 yg sdh dititip
50	Perlu Peningkatan Pelayanan kepada Dosen dan Tenaga Kependidikan
51	Perlu di perhatikan beban kerja dosen sesuai tunjangan yg di berikan, lebih transparan dalam pengelolaan dana bagi kegiatan-kegiatan fakultas.
52	Perbaikan dan peningkatan sarana prasarana laboratorium serta ruang kelas. Akses informasi penelitian unggulan Unpatti terbuka jelas serta transparan.
53	Spot2 wifi di perbanyak.
54	Untuk Tenaga Kependidikan agar setiap dokumen yang diberikan disimpan/diarsipkan agar tidak diminta berulang-ulang. Terima Kasih
55	Perlu adanya transparansi
56	Pengadaan internet dan fasilitas perkandangan agar pegawai nyaman.
57	Diadakan Pengenalan lingkungan kampus dan dunia perdosenan bagi dosen baru
58	Semua yang terisi mencerminkan keadaan lembaga yang sekarang. Usulan agar pihak universitas bisa berkaca dari universitas lain dan lebih memperhatikan kesejahteraan pegawainya. Akuntabilitas dan transparansi juga harus dapat terjaga dengan baik. Lingkungan akademis juga tidak terbangun dengan baik.
59	Mohon untuk memperhatikan sarana dan prasarana, terutama jalanan sudah rusak tdk diperbaiki. Kolam di belakang lab terpadu/fak hukum mohon dikeruk bir ada bersih. Remunersi mohon transparan dan akuntabel
60	Lebih efektif dan efisien lagi
61	Institusi wajib menyediakan 1. fasilitas & sarana mengajar sesuai kebutuhan jaman menuju digitalisasi. 2. Sediakan maintenance bagi sarana & prasarana yg ada 3. Biaya operasional bagi semua jenjang minat sd jurusan 4. Perlengkapi fasilitas & maintenance laboratorium
62	Benahi sistem informasi dan administrasi Tridarma dan keuangan
63	Gunakan sumberdaya keuangan universitas lebih kepada penguatan akademik dan mutu laboratorium ppm.
64	Perlu peningkatan sistem yg terintegrasi

65	Lebih ditingkatkan lagi
66	Sarana Prasarana IT
67	Sebaiknya disediakan dana untuk publikasi pada setiap semester
68	Perlu peningkatan anggaran untuk publikasi hasil penelitian dan PkM.
69	Sesuai jawaban saya maka perbaiki semua yang masih rendah tingkatannya.
70	Transparansi dan kolaborasi penting dikedepankan dalam pengembangan institusi ke depan
71	Diharapkan tenaga kependidikan (pegawai administrasi) dan dosen dapat menciptakan pelayanan lebih transparan sehingga informasi terkait apapun yang merupakan tugas dan tanggung jawab baik tenaga kependidikan maupun dosen dapat berjalan ke depan lebih baik.
72	Dapat ditingkatkan lagi.
73	Tidak ada penyediaan meja dan kursi utk masing2 dosen di prodi kami, fasilitas di ruang prodi pun tidak memadai.
74	Perlu dibuat lembaga pengembangan karier dosen dan mahasiswa
75	Di tingkatkan
76	Supaya dosen dan tenaga kependidikan disiplin dan bertanggungjawab dan dapat melaksanakan ETIKA KEHIDUPAN KAMPUS dengan sesama dosen atau antar dosen dan mahasiswa.
77	Lebih baik dari hari ini
78	Mejamen dan kepemimpinan harus dibenahi
79	Semoga lebih baik lagi
80	Agar sarana dan prasarana lebih diperharikan dan ditingkatkan, ruang dosen, terutama ruang kelas agar proses belajar mengajar lebih kondusif (AC, komputer, TV, proyektor) diruang kelas perlu diperhatikan, terkadang mau memaparkan Powerpoint, tdk bisa karena media rusak.
81	Perlu ada catatan hasil penilaian yg bisa dievaluasi pegawai terkait remunerasi. Karena masih bnyak yg belum tau cara pembobotannya
82	Pimpinan Fakultas harus memperhatikan animo input mahasiswa yg terus tergerus, dan membutuhkan pengembangan institusi ke masa depan.
83	Terdapat transparansi dalam pengelolaan dana2 pendukung tridarma, seperti diberikan kesempatan yang sama unt mendapatkan dana 2 penelitian dan pengabdian masyarakat unt semua tenaga pendidik.
84	Diharapkan lebih memperhatikan kondisi ruangan kuliah, sarana dan prasarana perkuliahan, laboratorium, agar perkuliahan berjalan dengan nyaman dan menyenangkan. Penghargaan terhadap kerja Dosen dengan Tugas Tambahan melalui remunerasi, jangan hanya berdasarkan kepada tugas tambahan yang diemban, tetapi juga memperhatikan capaian yang diperolehnya selama 1 semester tersebut.
85	Perlu ditingkatkan lagi
86	Sebaiknya memfasilitasi dosen untuk seminar Internasional secara luring.
87	SISTEM REMUNERASI UNPATTI SANGAT TIDAK TRANSPARAN. KARENA DOSEN DAN TENDIK TIDAK MENGETAHUI KEGIATAN-KEGIATAN APA SAJA YANG TERKLAIM DAN TIDAK MENGETAHUI JUMLAH POIN AKHIR YANG DIPEROLEH.
88	Tolong perhatikan sarana & prasarana penunjang
89	Transparansi dan integritas perlu ditingkatkan
90	Perlu adanya inovasi & ide2 kreativitas dari pimpinan untuk mengembangkan lembaga.
91	Pimpinan jadi teladan dulu. Lakukan reward and punishment yang baik
92	Terus berkomunikasi dan berkoordinasi secara baik untuk perbaikan dan kemajuan Unpatti di masa akan datang
93	sarankan agar pelayanan kepada dosen lebih baik lagi baik itu pelayanan administrasi ataupun lainnya
94	Perlu transparansi dalam segala bentuk kegiatan terutama menyangkut keuangan. Jangan ditutup-tutupi.
95	Semakin ditingkatkan Sistem Pelayanan dan mutu terhadap inovasi baru
96	Dosen jangan dibebani dengan pekerjaan Adminstrasi
97	Lebih diperhatikan lagi dalam pembayaran tunjangan dosen tepat waktu
98	Pimpinan tolong perhatikan fasilitas ruang kerja, jg hak & kewajiban pegawai diperhatikan.

99	1. Fasilitas Belajar Mengajar perlu di tingkatkan terutama ruang kuliah yang nyaman bagi dosen maupun mahasiswa 2. Peningkatan Fasilitas dan peralatan kerja
100	Layanan kepada dosen harus ditingkatkan
101	saran iuntuk peningkatan perbaikan sarana dan prasarana, sehingga ruangan kerja layak, serta dosen jangan dibebani dengan tugas administrasi yang banyak
102	Perbaikan fasilitas penunjang kuliah
103	Perlu peningkatan sarana dan prasana dalam meningkatkan kinerja PBM
104	1. Informasi2 perlu dikawal, sehingga tdk terlambat. 2.Pelayanan tunjangan mengajar (Serdos) dan uang makan, tidak tepat waktu. 3. Perangkat pembelajaran mis : infocus di kelas ada yg tdk berfungsi Terima ksh 🙏
105	Nilai2 integritas harus ditingkatkan. Jujur, mandiri, tanggungjawab, berani, sederhana, peduli, disiplin, adil, kerja keras.
106	Peningkatan integritas institusi dengan baik, pembenahan sarana prasarana.
107	Transparansi perlu ditingkatkan
108	Tolong perhatikan ruang kuliah mahasiswa yang kurang nyaman dan kesejahteraan dosen melalui sertifikasi dosen yang setiap bulan selalu terlambat
109	Transparansi dalam semua aspek perlu dilakukan
110	Perlu diberikan insentif dosen untuk publikasi secara merata
111	Pembayaran tunjangan dosen mohon untuk tepat waktu.
112	Sistim belum berjalan sebagaimana mestinya
113	Senoga pembayaran remunerasi dapat mensejahterakan semua dosen sesuai dengan kinerja yang dilakukan...
114	Tolong dibenahi semua hal yg menyebabkan ketidakpuasan dalam menjalankan tugas di Faperta Unpatti.
115	Perbaikan fasilitas pembelajaran
116	Dukungan dana utk kegiatan penelitian dan PkM dan publikasi ilmiah.
117	Remunerasi haruslah transparan. Thx
118	Perlu kepedulian terhadap prodi2 yg telah bekerja keras dlm meningkatkan IKU
119	Internet di ruangan kuliah ditingkatkan, sinkornisasi siacad ke Sister, adanya bantuan dana publikasi nasional bereputasi dan internasional bereputasi, pemasangan AC pada ruang kuliah
120	Keterbukaan informasi terkait remunerasi, fasilitas Laboratorium yang memadai untuk mensupport TA mahasiswa dan Penelitian Dosen, Layanan BKD yg profesional dan tidak merugikan tenaga pendidik
121	Meningkatkan proses penyelenggaraan pendidikan sesuai dengan standar mutu dan aturan yang terdokumentasi dengan baik.
122	Pelayanan terhadap dosen terutama membantu dalam dana untuk publikasi ilmiah dan mengikuti kegiatan ilmiah lebih ditingkatkan
123	Supaya bisa lebih ditingkatkan lagi
124	Ruang dosen yang nyaman dan memadai.
125	tersedia fasilitas kesehatan dan kantin yang higgenis
126	Tingkatkan budaya kerja
127	Transparansi terkait dengan hak hak dosen semakin ditingkatkan
128	Memperhtikan daneningtkkan kualitas dlm bidang penelitian mauoum pengabdian pd masyarakat
129	terlalu banyak, intinya transparan saja
130	Pimpinan harus mampu menampung aspirasi disen dan tendik utk mendapatkan pelayanan yang mengalami perbaikan dari waktu ke waktu
131	Mohon agar dosen-dosen diberikan kesempatan mengikuti seminar Nasional diluar daerah maupun internasional keluar negeri bisa diperhatikan biayanya, jangan hanya memberikan surat tugas saja dan biaya seminar nasional maupun internasional ditanggung secara pribadi dosen ybs.

132	Secara keseluruhan sudah baik tapi masalah pemberian remunirasi tolong untuk diperhatikan secara baik karena beban kerja khususnya di bagian pendidikan pada Fakultas Hukum cukup besar (jumlah mahasiswa yang begitu banyak) Terima kasih, salam hormat.
133	Terkait Remun Harus Ada sosialisasi Perhitungan Remun bagaimana dan.... Sosialisasi rubrik remun!! Sangat penting dalam hal Kesejahteraan! Sehingga Tendik dan Staff juga bisa Tahu! Akses internet di Kampus Poka Terutama di FH sangat tidak Memadai baik pakai Mobile Data maupun Wifi yang belum memupini mohon agar dapat di evaluasi!! Karena kuliah masih ada yang menggunakan zoom!! Ruang kerja dosen di FH! SANGAT KURANG! 2 DOSEN Bisa mengisi 1 bilik kerja... Apabila hendak bimbingan mahasiswa ataupun kerja administrasi sangat sangat mengganggu karena berebut! Fasilitas ruangan Kuliah mohon diperhatikan sangat! 1 kelas diisi oleh 40-50 orang dengan keadaan 1 AC yang jalan namun belum Memadai!!! Mohon agar dapat di rekomendasikan untuk ditindaklanjuti Mohon ditingkatkan sapras terutma hal hal terkait dengan akademik yang menunjang pembelajaran
134	Perlu disediakan akses untuk dosen mengetahui peluang untuk memajukan kompetensi. Secara bergilir DOSEN Diberi pembebanan sebagai pendamping KKN.
135	Memberikan Layanan Prima kepada stakeholder
136	Semua hal yg di beri nilai 1 dan 2 supaya dierhatikan untuk dirubah utk diperbaiki ke depan